

DETERMINAZIONE N. 115
DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Oggi, 12 novembre 2024, il Sig. Mauro Peruzzi Squarcia, in qualità di Amministratore Unico della Sistema Srl, società unipersonale del Comune di Grosseto, con sede in Grosseto, Piazza Duomo 1, iscritta Registro delle Imprese di Grosseto al n. 1305350538, capitale sociale di euro 119.000,00 i.v.,

tenuto conto che

quale Società cosiddetta *in house*, interamente partecipata dal Comune di Grosseto e affidataria di servizi pubblici locali, la Società si conforma, alla stregua di organismo pubblico, ai principi costituzionali di buon andamento ed imparzialità della pubblica amministrazione,

richiamato

- il dl.gs. n. 150/2009 “Attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, che prevede una serie di adempimenti a carico della Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;
- l'art. 14 comma 1° del medesimo decreto legislativo, il quale dispone che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione

della performance e l'art. 7, il quale al comma 2° lettera a) dispone che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti, responsabili di strutture di vertice e di massima dimensione, ai sensi del comma 4° lettera e) del medesimo articolo;

preso atto che

- che con deliberazione dell'Amministratore Unico n.39 del 29.09.2017, è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione della Società Sistema srl prevedendone la costituzione in forma monocratica;

viste

- le numerose circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di revisione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance e da ultima la circolare del Ministro Zangrillo del mese di novembre 2023;

considerato che

- le funzioni e i compiti assegnati agli organismi di valutazione sono da considerarsi aumentati in relazione alla complessità di gestione del ciclo della performance, degli obblighi della

trasparenza e della misurazione degli obiettivi della gestione in rapporto ai risultati attesi dall'utenza;

ritenuto quindi

- necessario procedere con urgenza al potenziamento delle funzioni precedentemente attribuite al Nucleo di Valutazione prevedendo nella nuova regolamentazione la possibilità di coinvolgere professionalità con competenze esterne specialistiche e offrendo un supporto alla strutturale carenza dell'amministrazione del sistema di controllo di gestione;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di approvare le seguenti modifiche al Regolamento sul funzionamento del Organismo di Valutazione approvato con deliberazione n. 39 del 29.09.2017:

Art. 2

NOMINA, COMPOSIZIONE E REQUISITI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. L'atto di nomina dell'Organismo di Valutazione della Performance è pubblico, in particolare esso è pubblicato nel sito istituzionale, Società Trasparente, unitamente al curriculum dei due componenti e al compenso percepito.
2. I due componenti, di cui con funzioni di Presidente, sono scelti tra soggetti aventi i seguenti requisiti:
 - o cittadinanza italiana o UE;

- laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale o economia e commercio o lauree equivalenti. E' richiesto, in alternativa al possesso di una di queste lauree, un titolo di studio universitario, anche di primo livello (L), purchè accompagnato da corsi universitari specialistici in materia di organizzazione e/o formazione del personale della pubblica amministrazione, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. E' inoltre richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione direttiva o dirigenziale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno dieci anni quale componente di organismi di valutazione (Nuclei di Valutazione o organismi similari).

3. I componenti dell'Organismo di Valutazione della Performance non possono essere nominati tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni,

ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina.

4. L'Organismo di Valutazione della Performance è composto da due membri esterni alla Società SISTEMA S.R.L.;

5. I componenti sono nominati dall'Amministratore Unico della Società SISTEMA S.R.L., con proprio provvedimento; l'incarico ha durata di anni tre, salvo revoca anticipata da motivare per iscritto.

6. Ai componenti dell'Organismo di Valutazione della Performance verrà corrisposta una indennità pari a €. 7.500,00 oltre il rimborso delle spese di viaggio documentate.

7. Può essere prevista la figura di un verbalizzante nominato dalla Società.

Art. 4

FUNZIONI

L'attività dell'Organismo di Valutazione della Performance ha ad oggetto le seguenti prestazioni:

- Valida annualmente il sistema di misurazione e valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura organizzativa dell'Ente e le sue eventuali modifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso.
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate all'Amministratore Unico e/o al Direttore;

- garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dai regolamenti comunali, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Presidente la valutazione annuale dei responsabili con incarico di posizione di elevata qualificazione e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie approvate dalla Società in materia di misurazione valutazione della performance
- propone tutte le modifiche necessarie per l'allineamento degli strumenti predisposti alle linee guida di volta in volta emanate dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (ANAC), in quanto applicabili e dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;

- propone la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Società e delle risorse disponibili;
 - esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo;
 - valida la relazione annuale della performance dell'Ente se predisposta;
 - gestisce i procedimenti disciplinari fungendo da U.P.D. - Ufficio per i Provvedimenti Disciplinari e provvede alla proposta di redazione del regolamento per i procedimenti disciplinari da sottoporre all'approvazione dell'organo di governo della Società.
2. Di approvare l'avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'organismo di valutazione delle performance;
 3. di procedere alla pubblicazione del suddetto avviso nel sito istituzionale della società Sistema s.r.l.;
 4. di fissare l'importo del contratto in € 3.250,00 per componente dell'organo, annuali con una durata di 3 anni.

p. SISTEMA SRL
L'Amministratore Unico
Mauro Peruzzi Squarcia