

NUCLEO DI VALUTAZIONE
SOCIETA' SISTEMA S.R.L.
Servizi Pubblici Città di Grosseto

Verbale 3/2020

Il giorno 19 Marzo 2020 alle ore 15.00 in via telematica si trasmette il presente verbale redatto dal componente del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica della Società Sistema SRL Dr. Massimo Cervoni.

Considerato che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 39 del 29.09.2017 è stato approvato il Regolamento sul funzionamento dell'organismo in oggetto e che in data 24 novembre è stato sottoscritto e che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 41 del 23.11.2017 si è proceduto alla nomina del componente del Nucleo di Valutazione.

Si trasmette l'ipotesi di graduazione/pesatura dell'area delle posizioni organizzative della Società Sistema SRL come da allegato che costituisce parte integrante del presente verbale. La retribuzione di posizione calcolata dall'Organismo di Valutazione, su richiesta del Direttore Generale, sulla scorta dei criteri previsti dal nuovo regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative approvato con atto formale, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali di cui al CCNL del 21 maggio 2018 per le Funzioni Locali e tenendo in debito conto il processo di riorganizzazione della Società che ha visto nel tempo la conseguente redistribuzione delle funzioni tra le nuove strutture apicali o di massima dimensione individuate.

La misura della posizione organizzativa è stata determinata tenendo esclusivamente conto dei criteri previsti dal richiamato regolamento comunale, che prevede espressamente che ad ogni punto equivale un valore economico pari a €. 64,00, con l'impegno che in caso di sfioramento degli stanziamenti disponibili si procederà alla decurtazione proporzionale dei valori assegnati. Si fa presente che trattandosi di nuova istituzione dell'area delle posizioni organizzative non è possibile far riferimento al tetto di spesa dell'anno 2016, come previsto dal d.lgs. n. 74 del 2017, da cui decurtare a priori la somma del 15% per le indennità di risultato.

Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura rappresenta l'ipotesi proposta dell'organismo di valutazione e che prima di essere ratificata si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria della misura prevista, per il suddetto Settore, all'interno dello stanziamento determinato per l'anno 2020. La decorrenza sarà stabilita dalla Società tenendo conto che da contratto decentrato integrativo l'istituzione della nuova area delle posizioni organizzative era stata prevista a partire dal 1° gennaio 2020.

Successivamente si stabilisce di concludere il processo valutativo per l'anno 2019 entro il mese di aprile 2020. Le valutazioni saranno redatte tenendo conto della relazione sulla performance per l'anno 2019, delle relazioni prodotte dai responsabili, delle ulteriori informazioni acquisite dall'organismo in ordine al rispetto degli obblighi della trasparenza e ai comportamenti organizzativi tenuti nel corso della gestione per lo stesso anno 2019.

Si dispone che copia del presente verbale sia trasmessa all'Amministratore Unico, al Direttore e al Responsabile del Settore Personale per gli eventuali provvedimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale della Società nella sezione "Società trasparente", sotto sezione controlli e rilievi sull'amministrazione, altri atti dell'OIV.

Il Nucleo di Valutazione termina i propri lavori alle ore 16.30 e si aggiorna a data da destinarsi.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
IN FORMA MONOCRATICA**

Dr. Massimo CERVONI


