

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**SOCIETA' SISTEMA S.R.L.**  
*Servizi Pubblici Città di Grosseto*

**Verbale 7/2018**

Il giorno 17 Ottobre 2018 alle ore 14.30 presso la sede operativa della Società SISTEMA SRL sita in Grosseto si è riunito il Nucleo di Valutazione alla presenza del componente unico

**Dr. Massimo CERVONI**

Considerato che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 39 del 29.09.2017 è stato approvato il Regolamento sul funzionamento dell'organismo in oggetto e che in data 24 novembre è stato sottoscritto e che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 41 del 23.11.2017 si è proceduto alla nomina del componente del Nucleo di Valutazione.

Premesso che il vigente impianto contrattuale per le regioni e le autonomie locali, **in attesa di procedere alla definizione delle procedure previste dal nuovo CCNL entrato in vigore recentemente**, per l'erogazione del salario accessorio prevede che, in aggiunta o in alternativa al sistema della produttività collegata alle performance individuale, si possa attivare un ulteriore sistema di incentivazione del personale, previsto solo per un numero limitato di dipendenti, denominato "premio di miglioramento e/o di innovazione".

I premi individuali di miglioramento e/o di innovazione (in termini di efficienza/efficacia organizzativa ed erogativa dei servizi ed in termini di attivazioni di processi di riorganizzazione delle attività) sono finalizzati alla realizzazione di progetti che riscontrino un interesse particolare e rilevante ai fini del miglioramento degli standard attuali dei servizi erogati fino a raggiungere livelli di eccellenza, con specifico riferimento ai servizi diretti all'utenza.

Per poter essere ammessi finanziamento i "progetti di miglioramento, riorganizzazione e/o di innovazione" debbono rientrare nelle seguenti tipologie:

- a) produzione di un nuovo servizio, o attività particolarmente qualificanti, o di un servizio che richiede un diverso o più impegnativo grado di complessità e/o di innovazione organizzativa;
- b) rielaborazione di modalità organizzative e procedurali per il miglioramento del servizio preesistente (qualità, tempestività, efficienza, ...);
- c) recupero di situazioni deficitarie rilevanti determinate da fattori oggettivamente riscontrabili.

Tutto ciò determina che le disponibilità complessive degli incentivi alla produttività, devono essere espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità dei servizi erogati.

Preso atto che con nota ufficiale del 1° Ottobre 2018 il Dr. Alberto Paolini, Direttore Generale, ha trasmesso la relazione finale in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto speciale per l'anno 2018 denominato "Lavori di manutenzione straordinaria presso il Parco della Fortezza di Marina di Grosseto, finanziato ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL per il comparto delle regioni e delle Autonomie Locali e presentato dal Direttore generale Dr. Alberto Paolini;

Visti gli ex articoli 15 e 17 del CCNL per le Regioni e le Autonomie Locali del 01/04/1999;  
Visto l'ex articolo 37 del CCNL del 22/01/2004;  
Visti i verbali della delegazione trattante;

Considerato che alla luce dei dati forniti dal Dr. Alberto Paolini la relazione finale appare esaustiva e corrispondente alle finalità ed ai risultati attesi, ben corredate da dati di sintesi ed indicatori di risultato, con un *miglioramento quali-quantitativo dei servizi concreto e tangibile*, e che, pertanto, alla luce delle disposizioni previste al momento dell'approvazione del progetto e delle valutazioni sopra esposte

**L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE, PER QUANTO DI COMPETENZA, ESPRIME  
PARERE FAVOREVOLE**

ai fini della liquidazione delle somme previste dal progetto di produttività denominato “Lavori di manutenzione straordinaria presso il Parco della Fortezza di Marina di Grosseto, finanziato ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL per il comparto delle regioni e delle Autonomie Locali e presentato dal Direttore generale Dr. Alberto Paolini;

L'erogazione delle somme spettanti ai partecipanti sarà erogata dal responsabile del progetto in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi previsti.

**Da ultimo si raccomanda di avviare nel più breve tempo possibile la contrattazione decentrata integrativa al fine di definire il nuovo contratto decentrato sia nella parte giuridica che economica nel rispetto delle disposizioni fissate dal nuovo CCNL per le Funzioni Locali.**

**Si dispone che copia del presente verbale sia trasmessa all'Amministratore Unico, al Direttore e al Responsabile del Settore Personale per gli eventuali provvedimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale della Società nella sezione “Società trasparente”, sotto sezione controlli e rilievi sull'amministrazione, altri atti dell'OIV.**

Il Nucleo di Valutazione termina i propri lavori alle ore 15.30 e si aggiorna a data da destinarsi.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
IN FORMA MONOCRATICA**

**Dr. Massimo CERVONI**

**Firmato in originale**