

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA REDAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 2 OPERATORI ESPERTI LIVELLO B1 CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO PART TIME A TEMPO DETERMINATO PRESSO SISTEMA S.R.L.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visti:**

- la legge 10 aprile 1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, indica le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.lgs. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica", emanato nell'ambito della riforma della P.A. ed integrato dal D.lgs. 16 giugno 2017, n. 100;
- il D.lgs. 25/05/2017 n.75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. (17G00089) (GU Serie Generale n.130 del 07-06-2017)"
- la legge 6 agosto 2013, n. 97, sulle *Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea*;
- il Regolamento per il reclutamento del personale della Società;

**Considerato che:**

- al personale dipendente di Sistema s.r.l. si applicano le condizioni normative e retributive previste dal C.C.N.L. degli enti locali;
- con determina n. 101 del 07/08/2023 dell'Amministratore Unico di Sistema s.r.l. si autorizza a procedere al reclutamento di personale;

Tutto ciò premesso.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, **per solo colloquio**, per assunzioni a tempo part time verticale e determinato di personale con profilo di "**OPERATORE ESPERTO posizione economica B1**" CCNL

Regioni Aut. Locali, part time verticale (24 ore complessive) per la manutenzione e gestione degli itinerari di visita, delle relative aree di pertinenza ed accessorie, e delle opere esistenti funzionali al perseguimento delle finalità istituzionali (recinzioni in legno, recinzioni a maglia sciolta, panche e sedute, cartellonistica, etc. presenti all'interno dell'area protetta del Parco Regionale della Maremma.

### **Art. 1 Requisiti generali per l'ammissione**

Per l'ammissione alla selezione, il candidato dovrà possedere, alla data di pubblicazione dell'avviso, i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:
- b) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) 18 anni compiuti alla data di scadenza del presente bando e non superamento del limite ordinamentale di età anagrafica previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- f) idoneità fisica all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire;
- g) titolo di studio: diploma di scuola media inferiore;
- h) possesso della patente di guida categoria B;
- i) godimento dei diritti civili e politici;
- j) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. nr. 3 del 10.1.1957;
- k) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

Tutti i requisiti necessari per ottenere l'ammissione al concorso, dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio.

L'elenco dei candidati ammessi, i calendari delle prove d'esame che si svolgeranno dal 22 al 25 agosto 2023, inclusa anche l'eventuale preselezione, nonché i candidati ammessi alle successive prove e gli esiti delle prove medesime saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda <https://sistemagrosseto.com/index.php?id=98>

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

### **Art. 2 Domanda e termine di presentazione**

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, devono essere indirizzate a: SISTEMA SRL, Via Monte Rosa, n. 12 – 58100 Grosseto e dovranno pervenire entro e non oltre le ore 10:00 del giorno 21/08/2023 mediante una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta raccomandata A/R. Sulla busta va posta la dizione **“Contiene domanda per avviso per n. 2 posti operatori esperti B1”**. In caso di spedizione tramite il servizio postale, farà fede esclusivamente il timbro datario apposto, sulla lettera raccomandata, dall'ufficio postale accettante;
- consegnata a mano all'ufficio sportello della società in via Monte Rosa, 12 – 58100 Grosseto. Sulla busta va posta la dizione **Contiene domanda per avviso per n. 2 posti di operatori esperti B1”**;
- mediante messaggio di posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviato all'indirizzo P.E.C. della Società [sistemagrosseto@pec.collabra.it](mailto:sistemagrosseto@pec.collabra.it) da trasmettere entro le ore 10:00 del 21/08/2023 riportando in oggetto la seguente dizione **Contiene domanda per avviso 2 posti di operatori esperti B1”**. I documenti allegati devono pervenire in formato PDF

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

L'Amministrazione della Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti.

Gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR n. 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla citata legge per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci:

- 1) il nome ed il cognome;
- 2) la data, il luogo di nascita, la residenza e l'eventuale diverso domicilio al quale si chiede che vengano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione (indirizzo postale, PEC o mail presidiata);
- 3) il codice fiscale;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea; per i cittadini stranieri non comunitari, il possesso di un permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, oppure la titolarità dello status di rifugiato, o la protezione sussidiaria;
- 5) il godimento dei diritti civili e politici;
- 6) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. nr. 3 del 10.1.1957;
- 7) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 8) la propria idoneità psico-fisica;
- 9) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 10) il titolo di studio posseduto con indicazione della data e del luogo di conseguimento e della votazione riportata;
- 11) il possesso della patente di guida categoria B;

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, a pena di esclusione dalla selezione:

- il curriculum vitae con l'indicazione dell'esperienza lavorativa maturata;
- la fotocopia sottoscritta di un valido documento di identità.
- Copia di ogni documento idoneo per la valutazione dei titoli preferenziali.

### **Art. 3 Cause di esclusione dalla selezione**

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- b) la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- c) la mancanza della copia del documento di identità personale;

- d) la mancata osservanza delle modalità di presentazione della domanda come indicato all'art. 2;
- e) La presentazione e/o ricezione della domanda oltre i termini previsti dal presente avviso.

### **Art. 3 Commissione Valutatrice**

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita commissione, formata da 3 componenti.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, nonché quanto altro attenga allo svolgimento della stessa, sono demandate alla commissione esaminatrice.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che abbiano superato la medesima prova.

La commissione valutatrice avrà a disposizione 60 punti di cui 20 da attribuite ai titoli e 40 alla prova d'esame.

Il colloquio si svolgerà nei giorni e nella sede comunicata nella sezione news del sito di

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento. I candidati che non si presentano a sostenere la prova del colloquio nel giorno stabilito

### **Art. 4 Titoli preferenziali e valutazione dei titoli**

I titoli preferenziali dovranno essere posseduti alla data della scadenza del presente avviso di selezione. La graduatoria finale sarà data dalla somma di tutti i punteggi assegnati ai dichiarati e/o prodotti dai candidati, salvo verifiche controlli effettuati da Sistema srl.

La Commissione dispone di 20 punti per la valutazione dei titoli così ripartiti:

- fino a 4 punti per i titoli;
- fino a 10 punti per l'esperienza lavorativa maturata.
- Fino a 6 punti per possesso di attestati di partecipazione a corsi formativi o per la sicurezza

### **Prova d'esame e valutazione**

La commissione avrà a disposizione 40 punti per la valutazione della prova d'esame.

La prova di esame consisterà in un colloquio avente l'obiettivo di valutare la conoscenza:

- in materia di sicurezza in ambiente di lavoro sui cantieri mobili (D.lgs. 81/2008 e succ.)
- nozioni riguardanti le caratteristiche e l'utilizzo di normali mezzi d'opera ed attrezzature per la varie attività gestite da Sistema srl (decespugliatori, soffiatori, ecc.);

**Saranno considerati idonei i candidati che complessivamente tra titoli e colloquio abbiano superato il punteggio di 41/60.**

### **Formazione della graduatoria**

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova e nella valutazione dei titoli.



La graduatoria di merito sarà determinata sulla base della votazione complessiva riportata da ogni candidato. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet della Società Sistema SRL. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Dal giorno successivo a quello della pubblicazione della graduatoria di merito, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

### **Informazioni finali**

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi negli enti locali ed in particolare all'art. 35 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, all'art. 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017, al regolamento per l'accesso al pubblico impiego della Società, alle norme previste dal CCNL del comparto delle Funzioni Locali.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi alla Società: Sistema srl PEC [sistemagrosseto@pec.collabra.it](mailto:sistemagrosseto@pec.collabra.it)

I candidati, con la presentazione della domanda di ammissione, acconsentono al trattamento dei propri dati, anche personali, ai sensi del D.lgs. n.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni, per esigenze e finalità derivanti dalla presente selezione.

In relazione alle finalità del trattamento dei dati forniti si precisa che i dati vengono acquisiti per la finalità di gestione della selezione ed in particolare per la partecipazione alla selezione, la valutazione dei titoli posseduti.

Il trattamento dei dati verrà effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli.

L'accesso agli atti relativi alla selezione è escluso fino alla conclusione dell'iter procedurale, fatta eccezione per quegli atti la cui conoscenza sia necessaria per la tutela di diritti e interessi legittimi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al codice civile ed alle vigenti norme in materia di collaborazione coordinativa e continuativa.

**L'ammissione nella graduatoria non costituisce nessun titolo o garanzia di assunzione da parte di SISTEMA srl.**

Grosseto, 11/08/2023

**SISTEMA SRL**  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr. Alberto Paolini

