



# Città di Grosseto

**Disposizione Sindacale N.** 44  
**Data di registrazione** 28/04/2025

**OGGETTO : SISTEMA S.R.L. DECRETO DI NOMINA DELL'ORGANO DI CONTROLLO**

## IL SINDACO

**Premesso** che Sistema s.r.l. è una società in house partecipata unicamente dal Comune di Grosseto, costituita giusta deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 20/03/2013, con la quale si è approvata la procedura di fusione per incorporazione semplificata, ai sensi dell'art. 2501 ter del Codice Civile, delle società in house Investia s.r.l., Gestioni Cinematografiche s.r.l. e San Lorenzo Servizi s.r.l., e della Grosseto Parcheggi s.r.l.; pertanto la Società Sistema s.r.l. è in essere dal 11 novembre 2013;

**Rilevato** che Sistema s.r.l., ai sensi dell'art. 7 Del D. Lgs. n. 36/2023 e degli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 175/2016 e s.m.i., svolge quasi esclusivamente servizi per l'Ente socio destinando oltre l'80 per cento della propria attività in favore del socio pubblico controllante;

**Tenuto conto** che il Comune di Grosseto esercita sull'organismo in house un "controllo analogo" a quello esercitato sui propri servizi ai sensi dell'art. 7 citato;

**Vista** altresì la deliberazione del Consiglio comunale n. 82 del 14/06/2017 con la quale per Sistema s.r.l. sono state approvate le modifiche statutarie ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 2 lett. e), del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., recepita nell'atto notarile del Notaio Riccardo Menchetti in data 12/07/2017, rep. n. 29711, raccolta n. 9282;

**Tenuto conto** che, ai sensi dell'art. 15 dello Statuto societario vigente si prevede: "Con decisione dei soci è nominato obbligatoriamente l'Organo di controllo. L'Organo di controllo può essere costituito alternativamente dal Collegio Sindacale o da un Sindaco Unico. Il Sindaco Unico svolge le stesse funzioni del Collegio Sindacale. In caso di nomina del Collegio Sindacale deve essere garantito il rispetto del principio dell'equilibrio di genere, ai sensi della legge 12 luglio 2011, n. 120 e successive modifiche ed integrazioni. Il Collegio Sindacale si compone di tre (3) membri effettivi e di due (2) supplenti. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dai soci in occasione della nomina dello stesso collegio. Tutti i membri del Collegio Sindacale e il Sindaco Unico devono essere regolarmente iscritti al Registro dei Revisori legali e devono possedere i requisiti di onorabilità, professionalità e autonomia previsti dalla

U

COMUNE DI GROSSETO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0057808/2025 del 28/04/2025  
Firmatario: antonio francesco vivarelli

*normativa vigente e devono essere individuati sulla base di comprovate competenze professionali. Tutti i membri del Collegio Sindacale e il Sindaco Unico durano in carica per tre (3) esercizi e scadono alla data della decisione dei soci di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica e sono comunque rieleggibili. Si applicano le disposizioni del Decreto Legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 1994, n. 444, e successive modifiche ed integrazioni. La cessazione dei sindaci per scadenza del termine, ha effetto nel momento in cui il Collegio è stato ricostituito ovvero il nuovo Sindaco Unico è stato rinominato;*

**Richiamato** l'art. 2449 comma 2 del Codice Civile per le Società a partecipazione pubblica ove si prevede che: *“gli amministratori e i sindaci o i componenti del consiglio di sorveglianza nominati a norma del primo comma possono essere revocati soltanto dagli enti che li hanno nominati. Essi hanno i diritti e gli obblighi dei membri nominati dall'assemblea”... “I sindaci, ovvero i componenti del consiglio di sorveglianza, restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della loro carica”;*

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 115 del 30/11/2021 *"Atto di indirizzo per la nomina e la designazione di rappresentanti del comune presso enti, aziende ed istituzioni"* con il relativo allegato che contiene le Linee guida approvate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera m) del D. Lgs. 267 del 18/8/2000 ed in particolare:

l'art. 3 punti 1 e 2 - **Requisiti professionali**

*1. I rappresentanti del Comune in Enti, aziende ed istituzioni devono essere in possesso di adeguata professionalità, qualificazione ed esperienza rispetto all'incarico da ricoprire.*

*2. I requisiti di cui al comma 1 sono dettagliati in apposito curriculum vitae, debitamente sottoscritto dall'interessato.*

- l'art. 4 punto 2 **Pari opportunità**

*1. Le nomine effettuate ai sensi dei presenti indirizzi devono rispettare le disposizioni di legge in tema di parità di accesso di genere e di pari opportunità, di tempo in tempo previste per le società partecipate dalle Pubbliche Amministrazioni.*

*2. Le nomine effettuate dal Comune negli Enti diversi dalle società partecipate tendono, per quanto possibile, a garantire il rispetto della parità di accesso di genere e di pari opportunità.*

**Visti** altresì:

- l'art. 50, comma 8, del sopraccitato Testo Unico n. 267/2000, ai sensi del quale il Sindaco provvede alla nomina, alla designazione e alla revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, aziende ed istituzioni sulla base degli indirizzi stabiliti dal Consiglio Comunale;

- l'art. 25 comma 1 lett.) n dello Statuto comunale in materia di nomine di competenza del Sindaco: *"lett. n) sulla base degli specifici indirizzi stabiliti dal Consiglio, provvede, entro i termini di legge, alla nomina, alla designazione ed alla revoca dei rappresentanti del Comune presso enti, aziende e istituzioni, rispettando il principio della competenza professionale."*;

- l'art. 10 comma 1 dello Statuto comunale *"Il Comune assicura condizioni di pari opportunità tra donne e uomini, valorizza la cultura della differenza anche garantendo la presenza di entrambi i sessi nella Giunta e negli organi collegiali non elettivi, nonché negli organi collegiali degli enti, delle aziende e delle istituzioni da esso dipendenti."*;

**Dato atto** che la Società è controllata da un Sindaco Unico, pertanto soltanto se la Società

sarà controllata da un organo collegiale, la scelta dei sindaci verrà effettuata nel rispetto della normativa sulle pari opportunità stabilita dalla Legge 12 luglio 2011, n. 120 e successive modifiche;

*Visto* il *curriculum vitae* della Dott.ssa **Ilaria Lozzi**, con il relativo documento di identità e la dichiarazione inerente la insussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità di cui al D. Lgs. 08 aprile 2013 n. 39 e altre normative di riferimento al fascicolo dell'ufficio, ove ne ricorra in ciascun caso la fattispecie e fatta salva la successiva acquisizione di eventuali certificati/autorizzazioni/nulla osta a norma di legge;

*Rilevato* altresì che, quanto alla nomina di che trattasi, il sottoscritto ha valutato il curriculum vitae sopraindicato, la sussistenza di adeguata professionalità, qualificazione ed esperienza per l'incarico da ricoprire come Sindaco unico della Società;

*Vista* la documentazione pervenuta all'Ente e depositata in atti;

## **N O M I N A**

la Dott.ssa **Ilaria Lozzi** Sindaco Unico di Sistema s.r.l..

Il presente provvedimento verrà pubblicato sull'Albo pretorio online dell'ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della legge 69/2009.

Il Sindaco  
vivarelli colonna antonfrancesco / InfoCamere  
S.C.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)