

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DELLA SOCIETA' SISTEMA SRL PER TITOLI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI REFERENTE AMMINISTRATIVO SERVIZIO VERDE E SEGNALETICA STRADALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE C1.

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la legge 10 aprile 1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il Regolamento per il reclutamento del personale della Società;
- la determina n. 45 del 7\3\2018 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale e il piano delle assunzioni annuali per l'esercizio finanziario 2018.

Considerato che:

- al personale dipendente di Sistema s.r.l. si applicano le condizioni normative e retributive previste dal C.C.N.L. degli enti locali;
- con Determina dell'Amministratore Unico n. 92 del 15\09\2022 è stato dato mandato al Direttore Generale di indire una selezione pubblica per la procedura di progressione verticale, relativa al settore manutenzioni servizio verde e segnaletica stradale;
- con Determina del Direttore Generale n. 17 del 20/09/2022 è stato approvato, tra gli altri, il presente Avviso pubblico di selezione per progressione verticale, riservata al personale della società.

Tutto ciò premesso.

RENDE NOTO

Che è indetta ai sensi art. 52 c. 1- bis del dlgs 165/2001, così come riformulato dall'art. 3 comma 1 del DL 80/2021 una procedura comparativa, riservata al personale della Società Sistema srl con contratto a tempo pieno ed indeterminato e appartenente alla categoria B, per la progressione verticale alla categoria C, posizione giuridica iniziale C1, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Referente amministrativo servizio verde e Segnaletica Stradale posizione giuridica iniziale C1.

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato e pieno della Società Sistema srl di Grosseto, partecipata al 100% dal Comune di Grosseto;
- b) appartenere alla categoria B, immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, indipendentemente dalla posizione economica orizzontale ricoperta;
- c) essere in possesso del diploma di scuola secondaria;
- d) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari negli ultimi tre anni, a far data dalla pubblicazione del presente avviso.

La mancanza o il difetto di uno dei requisiti sopra indicati comportano la non ammissione alla selezione.

Presentazione delle domande

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, devono essere indirizzate a: SISTEMA SRL, Via Monte Rosa, n. 12 – 58100 Grosseto e dovranno pervenire entro **e non oltre le ore 10:00 del giorno 03/10/2022** mediante messaggio di posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviato all'indirizzo P.E.C. della Società sistemagrosseto@pec.collabra.it da trasmettere entro le ore **10:00 del 03/10/2022** riportando in oggetto la seguente dizione **“Contiene domanda per avviso, progressione verticale, per la copertura di n. 1 posto di referente amministrativo servizio verde e segnaletica Stradale posizione giuridica iniziale C1”.**

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

L'Amministrazione della Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR n. 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla citata legge per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci:

- 1) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
- 2) l'appartenenza alla Categoria B con indicata l'anzianità di servizio;
- 3) di non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari negli ultimi tre anni, a far data dalla pubblicazione del presente avviso;
- 4) i titoli che danno diritto di precedenza e/o preferenza a parità di punteggio;
- 5) la dichiarazione del consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;

La Società si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del DPR n. 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Alla domanda va allegata:

- il curriculum vitae;
- una copia integrale e leggibile di un valido documento di riconoscimento.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato.

Sistema srl potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Commissione Valutatrice

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita commissione, formata da 3 componenti.

Modalità di svolgimento della selezione

Per la progressione di carriera, analogamente a quanto previsto in ambito pubblicistico dall'art. 52 c. 1- bis del dlgs 165/2001, così come riformulato dall'art. 3 comma 1 del DL 80/2021, non è prevista alcuna prova selettiva ma la stessa viene effettuata sulla base della valutazione comparativa basata sull'analisi dei seguenti fattori:

- a) Media aritmetica delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio precedente all'anno in cui si svolge la progressione (80 punti su 100);
- b) titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura (10 punti su 100);
- c) specifici incarichi professionali rivestiti sia nella PA che in ambito privatistico attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura (10 punti su 100);

Formazione della graduatoria

Ai fini delle valutazioni si utilizzano le schede di valutazione della performance individuale così come previsto dal vigente Regolamento per la misurazione e valutazione della performance. Sia il punteggio derivante dalla media aritmetica delle valutazioni (prima della ponderazione) che il punteggio finale deve essere di almeno 60 punti su 100. Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere a), b) e c), in caso di parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, in caso di ulteriore parità di punteggio è preferito il candidato con più anzianità anagrafica.

Trattamento dei dati personali

Con riferimento alle disposizioni di cui al D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., la Società informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di selezione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività selettiva e che lo stesso avverrà con utilizzo di informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi dati.

Si precisa che è obbligatorio comunicare i dati richiesti pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati godono dei diritti di cui all'art 7 del citato decreto legislativo tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Responsabile del Servizio Risorse Umane, quale titolare del trattamento degli stessi.

Informazioni finali

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi negli enti locali ed in particolare all'art. 35 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, all'art. 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017, al regolamento per l'accesso al pubblico impiego della Società, alle norme previste dal CCNL del comparto delle Funzioni Locali.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi alla Società: Sistema srl PEC sistemagrosseto@pec.collabra.it

I candidati, con la presentazione della domanda di ammissione, acconsentono al trattamento dei propri dati, anche personali, ai sensi del D.lgs. n.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni, per esigenze e finalità derivanti dalla presente selezione.

In relazione alle finalità del trattamento dei dati forniti si precisa che i dati vengono acquisiti per la finalità di gestione della selezione ed in particolare per la partecipazione alla selezione, la valutazione dei titoli posseduti. Il trattamento dei dati verrà effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli.

L’accesso agli atti relativi alla selezione è escluso fino alla conclusione dell’iter procedurale, fatta eccezione per quegli atti la cui conoscenza sia necessaria per la tutela di diritti e interessi legittimi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al codice civile ed alle vigenti norme in materia di collaborazione coordinativa e continuativa.

Grosseto, 20 settembre 2022

SISTEMA SRL
IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Alberto Paolini
F.to in originale