

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE (VERTICALE)
“IN DEROGA” DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA
COPERTURA DI N. 3 POSTI NELL’AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA
QUALIFICAZIONE (GIÀ CAT. D), P.E. GIÀ D1, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
“FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE/FUNZIONARIO SERVIZIO
MANUTENZIONI /FUNZIONARIO SERVIZI CIMITERIALI
IL DIRETTORE GENERALE**

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato Sistema srl finalizzata alla progressione tra aree (verticale) “*in deroga*” ai sensi dell’art. 3 del D.L. n. 80/2021 e dell’art. 13 commi 6-7-8 CCNL 16 novembre 2022, di **n. 3 (tre) unità di personale dall’Area degli Istruttori (già cat. C) all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (già Cat. D)**. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis*

Art. 1 – OGGETTO

1. Il presente avviso disciplina le modalità di svolgimento della procedura interna di selezione, ai sensi dell’art. 3 del D.L. n. 80/2021 e dell’art.13 del CCNL 16.11.2022 commi 6, 7 ed 8, per il passaggio dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (EQ).
2. La procedura è finalizzata alla progressione e inquadramento nell’Area dei Funzionari ed EQ, con profilo professionale di “*Funzionario Amministrativo /Funzionario tecnico Settore Manutenzioni /Funzionario Tecnico Servizi Cimiteriali*” - di n.3 unità di personale già inquadrati nell’Area Istruttori.
3. In base ai risultati della presente selezione, si provvederà all’aggiornamento della dotazione organica di Sistema srl.
4. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
5. Il presente Avviso potrà essere motivatamente revocato quando l’interesse pubblico lo richieda.

Art. 2 - CARATTERISTICHE DELLA SELEZIONE

La selezione avverrà secondo quanto stabilito dalle disposizioni del Regolamento per le progressioni tra le Aree di Sistema Srl e secondo “*Disciplina transitoria delle progressioni verticali tra Aree*” ex art. 13 commi 6-7-8 CCNL 16 novembre 2022.

Art. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alle procedure per la progressione verticale esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere dipendenti di Sistema srl a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza ma anche alla data di scadenza dell'avviso.
- b) Avere una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- c) Assenza di provvedimenti disciplinari nei due anni lavorativi anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda. Nel caso in cui mancasse una annualità, per motivi legati a L. 104/1992, terapie salva vita, maternità, infortunio sul lavoro e comunque per le assenze che non comportano decurtazione dello stipendio, l'eventuale assenza di una annualità sarà compensata considerando quella dell'anno precedente;
- d) E' richiesto il possesso dei requisiti di cui alla seguente tabella (tabella C allegata al CCNL 16.11.2022):

Da Area degli Istruttori (cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (cat. D)	a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) Diploma di scuola media secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categorie del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile
--	---

Art. 4 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente Avviso sarà pubblicato per la durata di dieci giorni sul Sito Istituzionale nella sezione Società trasparente e ne viene data comunicazione a tutti i dipendenti, nonché alle Organizzazioni Sindacali firmatarie

del C.C.N.L. vigente. La suddetta pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura

Art. 5 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'istanza corredata dai relativi allegati ed indirizzata al Direttore generale, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 29/08/2025 secondo le seguenti modalità:

- all'Ufficio personale di Sistema S.r.l. in via Monte Rosa 12 58100 Grosseto, inserita in busta chiusa riportante sull'esterno il mittente e la dicitura "Selezione interna progressione verticale tra aree" specificando per quale settore viene presentata la domanda **AMMINISTRATIVO-CONTABILE oppure FUNZIONARIO SERVIZIO MANUTENZIONI oppure FUNZIONARIO SERVIZI CIMITERIALI**;
- al seguente indirizzo personale@sistemagrosseto.com, nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la dicitura "Selezione interna progressione verticale tra aree" specificando per quale settore viene presentata la domanda **AMMINISTRATIVO-CONTABILE oppure FUNZIONARIO SERVIZIO MANUTENZIONI oppure FUNZIONARIO SERVIZI CIMITERIALI**

Art. 6 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 del medesimo decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- d) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato;
- e) essere al momento della domanda dipendente della società Sistema srl a tempo indeterminato, inquadrato, con coerente profilo professionale, nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni

locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. **Tale requisito deve sussistere al momento di presentazione dell'istanza e alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;**

- f) inquadramento nell'Area Istruttori con profilo professionale coerente a quello oggetto di selezione;
- g) Avere una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- h) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto;
- i) possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ovvero per ciascuna Area di inquadramento i requisiti alternativamente previsti, nella Tabella C del CCNL Funzioni Locali 2019-2021. A riguardo il candidato dovrà indicare alternativamente il requisito, tra quelli posseduti e di seguito indicati, con il quale intende accedere alla selezione:
 - laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;oppure
 - diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione; i periodi di inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto da coprire secondo quanto previsto dalla Tabella dei criteri di valutazione progressioni in deroga di cui all'art. 10 del presente avviso;

L'omessa dichiarazione delle informazioni di cui alle suindicate lettere del presente articolo, ovvero la mancata indicazione degli estremi necessari per il riscontro da parte dell'Ente (ove non già in suo possesso), comporterà:

- l'esclusione del candidato laddove la carenza riguardi i requisiti di ammissione di cui all'art. 3 del presente avviso;
- la non applicazione dei corrispondenti punteggi laddove la carenza riguardi titoli di valutazione.

Art. 7 - AMMISSIONE

Il Servizio Personale, scaduto il termine di ricezione delle domande di partecipazione alla procedura di cui all'articolo che precede, provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura sulla base della rispondenza ai requisiti e condizioni di partecipazione della documentazione presentata e dei requisiti dichiarati o depositati agli atti.

Art. 8 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno esclusi dalla selezione i partecipanti che:

- presenteranno domande oltre il termine di scadenza fissato nel presente avviso;
- presenteranno domande con modalità diverse da quelle indicate all'art. 5 del presente avviso;
- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3 dell'avviso, in qualsiasi momento accertato.

Art. 9 - COMMISSIONE VALUTATRICE

La commissione esaminatrice è composta dal Direttore Generale, in qualità di Presidente, o in sua assenza dal Responsabile dell'Ufficio Personale e da un componente indicato dal Presidente. Le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente, scelto di norma tra gli appartenenti al Servizio personale.

La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto di selezione

ART. 10 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La Commissione attribuisce a ciascuna candidatura un punteggio espresso in centesimi (100/100), secondo i seguenti metodi e criteri valutativi

- 1) Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione **fino ad un massimo di punti 30:**

servizio prestato, anche a tempo determinato, con profilo immediatamente precedente	2 punti per ogni anno di servizio
--	--------------------------------------

Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi; sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

2. Titoli di studio (art. 13 comma 7 lett.b) – max punti 20
per posti di categoria dell'area dei Funzionari e dell'Elevata professionalità

Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 12 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i>
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 10 <i>(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)</i>
Diploma di Laurea Triennale <i>(attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 8
Diploma di Laurea Triennale <i>(non attinente al profilo oggetto di selezione)</i>	Punti 5
Seconda laurea (magistrale o specialistica)	Punti 4
Master Universitario di 1° livello (D.M.270/2004)	Punti 4
Corso di perfezionamento universitario	Punti 4
Abilitazione e/o qualificazione all'esercizio della professione attinente al profilo oggetto di selezione	Punti 4

3. Competenze professionali (art. 13 comma 7 lett. c) - max punti 20

Da definire	
Colloquio Orale Colloquio vertente sulle tematiche attinenti le attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di	15

sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale	
Corsi di formazione validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo (attinente al profilo oggetto di selezione)	5

4. Valutazione positiva della performance

VALUTAZIONE MEDIA	PUNTEGGIO
100/100	30
99,99/95,00	25
94,99/90,00	20
89,99/85,00	15
Sotto 85 di media	0

Art. 11 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1 La graduatoria è formata dalla Commissione valutatrice secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i punteggi conseguiti nella valutazione dei criteri di cui all'articolo sopra riportato.

2 In caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti, si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- Maggiore punteggio riferito al criterio di valutazione sub c) del precedente art. 10, co. 1 dell'avviso;
- Maggiore punteggio riferito al criterio di valutazione sub d) del precedente art. 10, co. 1 dell'avviso;
- Maggiore punteggio riferito al criterio di valutazione sub b) del precedente art. 10 co. 1 dell'avviso;
- Maggiore punteggio riferito al criterio di valutazione sub a) del precedente art. 10, co. 1 dell'avviso;
- Minore età anagrafica.

3 Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, sono approvati con determinazione del Direttore Generale e sono pubblicati, per i tempi di legge, nell'apposita sottosezione "Bandi di concorso" di "Società Trasparente".

4 La graduatoria ha valore solo per la procedura valutativa di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per i posti ivi messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore (intervenuta prima della formalizzazione del relativo contratto). Una volta avvenuto il nuovo inquadramento dei dipendenti collocati in graduatoria in posizione utile entro il numero dei posti

previsti, la graduatoria non potrà quindi più essere utilizzata nemmeno in caso di cessazione dal servizio dei dipendenti che hanno beneficiato della progressione.

5 A seguito di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite nel precedente livello di inquadramento ai sensi dell'art. 15 co. 2 CCNL 16/11/2022.

Art. 12 – PASSAGGIO ALLA NUOVA AREA

1. I candidati utilmente collocati in graduatoria accederanno all'area superiore dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ) con il nuovo profilo professionale di *“Funzionario Amministrativo-contabile”*.

2. Previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, sarà quindi sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore e trattamento economico iniziale per la nuova area, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 3, del CCNL 16.11.2022.

3. La decorrenza del nuovo inquadramento non potrà essere antecedente alla data di sottoscrizione del contratto.

4. Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio.

5. In merito alla procedura si riporta quanto chiarito dall'ARAN: *“... la locuzione “progressione tra le aree”, sebbene improntata a principi selettivi, non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro in quanto non si tratta di un concorso pubblico. Il lavoratore interessato, dunque, continuerà il proprio preesistente rapporto di lavoro con la medesima Amministrazione ma, con un inquadramento diverso e superiore rispetto al precedente e, allo stesso, dovrà riconoscersi la trasposizione, nonché il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti (come ad esempio le ferie, i permessi ex art. 32 e 35 del CCNL citato, ecc...)”*. Pertanto in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite (art. 15 co. 2 CCNL 16/11/2022).

6. Qualora alla data fissata per la sottoscrizione del contratto e per la decorrenza del nuovo inquadramento il candidato non sia più in servizio presso Sistema srl, la progressione all'area superiore non potrà essere attribuita e si procederà allo scorrimento della graduatoria a favore del candidato con punteggio immediatamente inferiore.

Art. 13 – INFORMATIVA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I candidati, con la presentazione della domanda di ammissione, acconsentono al trattamento dei propri dati, anche personali, ai sensi del D.Lgs.vo n.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni, per esigenze e finalità derivanti dalla presente selezione.

In relazione alle finalità del trattamento dei dati forniti si precisa che i dati vengono acquisiti per la finalità di gestione della selezione ed in particolare per la partecipazione alla selezione, la valutazione dei titoli posseduti. Il trattamento dei dati verrà effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli.

L'accesso agli atti relativi alla selezione è escluso fino alla conclusione dell'iter procedurale, fatta eccezione per quegli atti la cui conoscenza sia necessaria per la tutela di diritti e interessi legittimi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al codice civile ed alle vigenti norme in materia di collaborazione coordinativa e continuativa.

Art. 14 - NORMA FINALE E DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente Avviso si fa riferimento ai Regolamenti di Sistema srl e alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, ed in particolare al D.P.R. 09.05.1994 n. 487, modificato dal DPR 82 del 16.06.2023 nonché al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Sistema srl si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente Avviso qualora si ravvisassero effettive motivazioni di pubblico interesse.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale di Sistema srl nella sezione “Selezioni” <https://sistemagrosseto.com/index.php?id=96> per n. 10 giorni.

E' individuato quale Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 il Direttore Generale Dr. Alberto Paolini.

Per informazioni i candidati potranno rivolgersi all'ufficio personale: personale@sistemagrosseto.com

Grosseto, 18/08/2025

SISTEMA SRL
IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Alberto Paolini
F.to in originale