

---

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA REDAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE AREA ISTRUTTORI  
(ex categoria C1), CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E  
DETERMINATO PER RIVESTIRE IL RUOLO DI ISPETTORE AMBIENTALI PRESSO  
SISTEMA S.R.L  
IL DIRETTORE GENERALE**

**Visti:**

- la legge 10 aprile 1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, disciplina la formazione, il rilascio, la tenuta e la conservazione, la gestione, la trasmissione di atti e documenti da parte di organi della pubblica amministrazione, nonché la produzione di atti e documenti agli organi della pubblica amministrazione;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, indica le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.lgs. 15/06/2015 n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.lgs. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica", emanato nell'ambito della riforma della P.A. ed integrato dal D.lgs. 16 giugno 2017, n. 100;
- il D.lgs. 25/05/2017 n.75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. (17G00089) (GU Serie Generale n.130 del 07-06-2017)"
- la legge 6 agosto 2013, n. 97, sulle *Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea*;
- il Regolamento per il reclutamento del personale della Società;

**Considerato che:**

- al personale dipendente di Sistema s.r.l. si applicano le condizioni normative e retributive previste dal C.C.N.L degli enti locali;

- con determina n. 5 del 20/02/2026 il Consiglio di Amministratore di Sistema s.r.l. si autorizza a procedere ad assunzioni del personale necessario alla prosecuzione delle commesse e dei progetti in itinere mediante procedura ad evidenza pubblica, come per legge, per il reclutamento di personale;

Tutto ciò premesso.

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'inserimento di n.5 (cinque) figure professionali a tempo part time (18 ore settimanali) per 24 mesi, per rivestire il ruolo di ispettore ambientale area istruttori (ex C1), CCNL Regioni Aut. Locali.

Le figure professionali a titolo esemplificativo e non esaustivo, si occuperanno delle seguenti attività:

Attività di ispezione, vigilanza e educazione ambientale

- Affiancamento del Gestore per sopralluoghi tecnici sul territorio.
- Ispezione e monitoraggio delle attività svolte dal Gestore del servizio.
- Predisposizione e distribuzione di materiale informativo rivolto a scuole e cittadinanza.
- Interventi di educazione ambientale rivolti a studenti e utenti.
- Supporto all'analisi di filmati provenienti da sistemi di videosorveglianza per il contrasto agli abbandoni.
- Verifica del rispetto del Regolamento comunale sulla gestione dei rifiuti.
- Accertamento di comportamenti che ostacolano o compromettono raccolta e conferimento dei rifiuti.
- Controllo su abbandono, deposito incontrollato o conferimento irregolare di rifiuti urbani e/o speciali.
- Verifica del corretto conferimento dei rifiuti ingombranti.
- Controllo della corretta gestione delle deiezioni animali.

Attività di supporto operativo

- Registrazione delle richieste presentate dagli utenti e identificazione.
- Verifica dell'utenza mediante consultazione dei sistemi informatici dedicati.
- Predisposizione della documentazione necessaria per nuove tessere o duplicati.
- Invio di avvisi e solleciti agli utenti per il ritiro delle tessere.
- Aggiornamento e mantenimento del database relativo alle tessere attive.
- Consegna delle tessere agli utenti aventi diritto nell'ambito delle attività di gestione e controllo del rilascio.

### Requisiti generali per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione, il candidato dovrà possedere, alla data di pubblicazione dell'avviso, i seguenti requisiti:

- età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle attività;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti: in caso contrario dovranno essere indicate le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- possesso della patente di guida categoria B.

#### **Requisito speciale per la partecipazione**

Possesso dell'Attestato di ispettore Ambientale, rilasciato a seguito della frequenza di un corso specifico con superamento di un test finale di verifica e può essere rilasciato da:

1. Enti di formazione accreditati (ai sensi D.Lgs. 112/1998): enti professionali, società ambientali o scuole accreditate dalla Regione.
2. Enti pubblici: Comuni, Province, Città metropolitane o Unioni di Comuni, con corsi equivalenti agli standard accreditati.
3. Associazioni ambientali riconosciute.

La mancanza o il difetto di uno dei requisiti sopra indicati comportano la non ammissione alla selezione.

#### **Presentazione delle domande**

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, devono essere indirizzate a: SISTEMA SRL, Via Monte Rosa, n. 12 – 58100 Grosseto e dovranno pervenire entro **e non oltre le ore 10:00 del giorno 20 aprile 2026** mediante una delle seguenti modalità:

- consegnata a mano all'ufficio sportello della società in via Monte Rosa, 12 – 58100 Grosseto. Sulla busta va posta la dizione: **Contiene domanda per avviso per n. 5 posti di ispettore ambientale**”;
- mediante messaggio di posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviato all'indirizzo P.E.C. della Società [sistemagrosseto@pec.collabra.it](mailto:sistemagrosseto@pec.collabra.it) da trasmettere entro le ore **10:00 del 20 aprile 2026** riportando in oggetto la seguente dizione: **Contiene domanda per avviso per n. 5 posti di ispettore ambientale**”.

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

L'Amministrazione della Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti.

Gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR n. 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla citata legge per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci:

- 1) il nome ed il cognome;
- 2) la data, il luogo di nascita, la residenza e l'eventuale diverso domicilio al quale si chiede che vengano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione (indirizzo postale, PEC o mail presidiata);
- 3) il codice fiscale;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea; per i cittadini stranieri non comunitari, il possesso di un permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, oppure la titolarità dello status di rifugiato, o la protezione sussidiaria;
- 5) il godimento dei diritti civili e politici;
- 6) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti: in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, vanno indicate le eventuali condanne e/o gli eventuali carichi pendenti;
- 7) di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 8) la propria idoneità psico-fisica;
- 9) il titolo di studio posseduto con indicazione della data e del luogo di conseguimento e della votazione riportata;
- 10) il possesso della patente di guida categoria B;
- 11) il possesso dell'Attestato di Ispettore Ambientale

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, a pena di esclusione dalla selezione:

- il curriculum vitae con l'indicazione dell'esperienza lavorativa maturata;
- Attestato di Ispettore Ambientale
- la fotocopia sottoscritta di un valido documento di identità.

Il mancato invio della domanda di ammissione, del documento di identità e della copia firmata dell'Attestato di Ispettore Ambientale costituiscono causa di esclusione dalla selezione.

I titoli, non espressamente dichiarati, non saranno presi in considerazione nella formazione della graduatoria.

L'elenco dei candidati ammessi, i calendari delle prove d'esame, inclusa anche l'eventuale preselezione, nonché i candidati ammessi alle successive prove e gli esiti delle prove medesime saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda <https://sistemagrosseto.com/index.php?id=98>

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

### **Commissione Valutatrice**

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita commissione, formata da 3 componenti.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, nonché quanto altro attenga allo svolgimento della stessa, sono demandate alla commissione esaminatrice.

La commissione valutatrice avrà a disposizione 60 punti di cui 30 da attribuite ai titoli e 30 alla prova d'esame.

### **Valutazione titoli (MAX 30 PUNTI)**

La ripartizione del punteggio per la valutazione dei titoli e del curriculum è definita come segue::

- **Titoli di studio e accademici:** fino a un massimo di **5 punti**.
- **Esperienza professionale:** fino a un massimo di **25 punti**. La valutazione terrà conto della durata, della significatività e della coerenza delle pregresse attività con il profilo professionale oggetto della selezione.

### **Prova d'esame (MAX 30 PUNTI)**

La prova è volta ad accertare il possesso delle competenze tecniche e normative necessarie. I candidati dovranno dimostrare la conoscenza dei seguenti ambiti tematici:

- **D.Lgs. 152/2006 (Testo Unico Ambientale):** con particolare riferimento alla Parte IV (Gestione dei rifiuti).
- **Legge 689/1981:** disciplina delle sanzioni amministrative (procedura di contestazione, redazione del verbale, termini di notifica).
- **Regolamento Comunale di Grosseto di Igiene Urbana.**
- **Salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008):** nozioni fondamentali su organizzazione del cantiere e utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

Saranno considerati idonei i candidati che complessivamente tra titoli e colloquio abbiano superato il punteggio di 21/30.

### **Formazione della graduatoria**

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria di merito sarà determinata sulla base della votazione complessiva riportata da ogni candidato.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet della Società Sistema SRL. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Dal giorno successivo a quello della pubblicazione della graduatoria di merito, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

E' considerato vincitore il primo della graduatoria che accetta l'assunzione.

La graduatoria avrà la validità di due anni salvo diversa disciplina legislativa. L'Azienda ha facoltà di avvalersene per ulteriori assunzioni che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, sia tempo pieno che part-time. L'efficacia del contratto individuale di lavoro resterà comunque subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti da parte dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria.

### **Informazioni finali**

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi negli enti locali ed in particolare all'art. 35 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, all'art. 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017, al regolamento per l'accesso al pubblico impiego della Società, alle norme previste dal CCNL del comparto delle Funzioni Locali.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi alla Società: Sistema srl PEC [sistemagrosseto@pec.collabra.it](mailto:sistemagrosseto@pec.collabra.it)

I candidati, con la presentazione della domanda di ammissione, acconsentono al trattamento dei propri dati, anche personali, ai sensi del D.lgs. n.196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni, per esigenze e finalità derivanti dalla presente selezione.

In relazione alle finalità del trattamento dei dati forniti si precisa che i dati vengono acquisiti per la finalità di gestione della selezione ed in particolare per la partecipazione alla selezione, la valutazione dei titoli posseduti.

Il trattamento dei dati verrà effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli.

L'accesso agli atti relativi alla selezione è escluso fino alla conclusione dell'iter procedurale, fatta eccezione per quegli atti la cui conoscenza sia necessaria per la tutela di diritti e interessi legittimi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al codice civile ed alle vigenti norme in materia di collaborazione coordinativa e continuativa.

**L'ammissione nella graduatoria non costituisce nessun titolo o garanzia di assunzione da parte di SISTEMA srl.**

Grosseto, 19 marzo 2026

**SISTEMA SRL**  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr. Alberto Paolini  
F.to in originale