

**REGOLAMENTO  
PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI  
ELEVATA QUALIFICAZIONE**

## Indice

<b>Articolo 1 – Finalità</b>	<b>3</b>
<b>Articolo 2 - Requisiti per il conferimento degli incarichi .....</b>	<b>3</b>
<b>Articolo 3 - Procedura per il conferimento degli incarichi e rotazione.....</b>	<b>3</b>
<b>Articolo 4 - Revoca degli incarichi</b>	<b>4</b>
<b>Articolo 5 - Trattamento economico degli incarichi di Elevata Qualificazione</b>	<b>5</b>
<b>Articolo 6 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione</b>	<b>5</b>
<b>Articolo 7 - Unicità di valutazione</b>	<b>6</b>
<b>Articolo 8 - Distribuzione dei resti</b>	<b>6</b>
<b>Articolo 9 – Decorrenza</b>	<b>6</b>

Allegato A) GRADUAZIONE INCARICHI DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE

Allegato B) FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA FUNZIONARI CON INCARICO DI EQ

## **Art. 1** **Finalità**

1. Il presente regolamento contiene la disciplina relativa ai criteri per il conferimento degli incarichi, alla graduazione della retribuzione di posizione ed ai criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incarichi sulle posizioni di elevata qualificazione, ai sensi degli articoli 16 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

2. Per "Elevata Qualificazione" si intende un incarico che comporti, con assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di una delle tipologie di funzioni/attività, di seguito elencate: a) responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi possono essere assegnati, esclusivamente, a dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, sulla base e per effetto di un provvedimento a termine conferito sulla base dei criteri definiti dal successivo art. 3.

4. L'istituzione delle posizioni di Elevata Qualificazione viene effettuata con delibera dell'Amministratore Unico che ne valuta le necessità e le opportunità in base alle caratteristiche organizzative generali della Società ed alle caratteristiche organizzative delle singole Aree.

## **Art. 2** **Requisiti per il conferimento degli incarichi**

1. L'incarico può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni in possesso dei seguenti requisiti: a) insussistenza di condizioni ostative, previste dal " Piano integrato di attività ed organizzazione Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza" per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto; b) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi due anni; c) insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2016 e del d.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii..

## **Art. 3** **Procedura per il conferimento degli incarichi e rotazione**

1. Il conferimento degli incarichi è preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature ed i curricula dei dipendenti interessati, da pubblicare sul sito intranet dell'Ente per almeno quindici giorni consecutivi.

2. I candidati in possesso dei requisiti di accesso disciplinati dall'art.2 sono valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle

attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite. Si considerano, tra l'altro, i seguenti criteri:

a) Titoli di studio, massimo 20 punti, così ripartiti (i titoli superiori inglobano i titoli inferiori):

Diploma	5
Laurea Triennale	12
Laurea Magistrale	18
Iscrizione all'albo professionale Dottorato	2
Master universitario/specializzazioni	2

b) Esperienza acquisita, massimo 30 punti, valutata nel seguente modo:

- 1,50 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nella categoria;
- 0,75 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nella categoria diversa da quella di appartenenza;
- 0,30 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle pubbliche amministrazioni;

c) Curriculum, massimo 10 punti, valutando tutti gli aspetti ad esclusione di quanto indicato nei punti a) e b);

d) Colloquio, massimo 40 punti: il colloquio, afferisce di norma, tra l'altro, ai seguenti aspetti, anche disgiunti, in relazione alla posizione da ricoprire:

- ambiti organizzativi e gestionali proprio delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprirsi;
- profili motivazionali di partecipazione alla selezione;
- visione e interpretazione del ruolo;
- orientamento all'innovazione organizzativa, alla sburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza;
- prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni;
- lavoro di gruppo e processi motivazionali;
- valutazione delle prestazioni e del personale coordinato;
- conoscenze specifiche della posizione da ricoprire.

3. Il Responsabile dell'Ufficio Risorse umane, procede alla verifica della sussistenza dei requisiti di accesso di cui all'art. 2, ed alla ponderazione e valutazione degli elementi di cui al precedente comma.

4. L'incarico è conferito dal Direttore Generale e ha la durata massima di anni 3. E' fatta salva una diversa minore durata, comunque non inferiore all'anno. Lo stesso è rinnovabile per un periodo massimo non superiore alla durata iniziale dell'incarico. L'eventuale rinnovo è subordinato alla valutazione positiva al termine dell'incarico ed è soggetto alle determinazioni della Società in relazione all'assetto organizzativo. Alla cessazione dell'incarico, consegue la contestuale riassegnazione al dipendente delle funzioni e della retribuzione proprie dell'area di inquadramento.

5. Nel caso in cui l'avviso sia andato deserto o nel caso in cui sia verificata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il Direttore conferisce l'incarico ad un dipendente dell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione assegnato alla propria struttura ed in possesso di detti requisiti e competenze.

6. L'Amministrazione promuove, quale strumento di crescita e valorizzazione professionale, la rotazione degli incarichi.

7. I titolari di E.Q. che abbiano ricoperto il medesimo incarico per un periodo di anni 6, non possono ricoprire ulteriormente la stessa posizione. Il computo è sospeso durante le assenze dal lavoro superiori a 6 mesi. In relazione ai profili di competenza richiesti dalla posizione, tali da incidere sulla continuità, efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa, il Direttore può prevedere eventuali, eccezionali e motivati casi di deroga, di cui dovrà essere data tempestiva comunicazione al Responsabile della prevenzione della corruzione.

8. Il dipendente incaricato in aree o procedimenti esposti a rischio corruzione favorisce il passaggio delle competenze e agevola la rotazione dell'incarico. Qualora si renda necessaria l'assegnazione a struttura diversa da quella di appartenenza, il dipendente collabora affinché venga salvaguardata la continuità e la regolarità dell'attività amministrativa e la funzionalità degli uffici.

10. Il titolare di incarico di Elevata Qualificazione non può rinunciare all'incarico.

#### **Art. 4**

#### **Revoca degli incarichi**

1. Gli incarichi cessano anticipatamente rispetto alla sua naturale scadenza, oltre che nei casi di cessazione del rapporto di lavoro e rinuncia all'incarico, nell'ipotesi di revoca.

2. Gli incarichi possono essere revocati, con atto scritto e motivato del Direttore Generale, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

3. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di cui al comma 2, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

4. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza.

5. Il titolare di Elevata Qualificazione può rinunciare all'incarico conferitogli mediante comunicazione scritta da inoltrare, di norma, con un preavviso di almeno 90 giorni. E', in ogni caso, facoltà della Società accogliere o meno la richiesta ovvero differire il termine dell'incarico, onde contemperare le esigenze del dipendente con quelle organizzative. Nei casi di cessazione anticipata, non dipendenti da mutamenti organizzativi che implicano una nuova individuazione e graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, il Direttore ha le seguenti facoltà:

- riassumere direttamente i compiti e le funzioni dell'incaricato di Elevata Qualificazione;
- procedere, ove possibile, allo scorrimento della graduatoria;
- attribuire ad interim l'incarico ad altro titolare di Elevata Qualificazione, anche di altra Area. Nelle ultime due ipotesi l'incarico avrà la durata residua di quello originario.

#### **Art. 5**

#### **Trattamento economico degli incarichi di Elevata Qualificazione**

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni di cui alla presente disciplina è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte

le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto dall'art. 20 del C.C.N.L. 16.11.2022.

2. La graduazione delle posizioni con incarico di Elevata Qualificazione è volta ad individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità, la graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

3. L'Ente definisce i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato al personale con incarico di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal proprio ordinamento e che sono corrisposte a carico del bilancio dell'Ente.

4. La percentuale di ripartizione del budget destinato alla retribuzione di posizione e di risultato è individuata annualmente nel contesto dall'approvazione del Bilancio di Previsione o del PIAO.

5. La percentuale destinata alla retribuzione di risultato è definita in sede di costituzione annuale del fondo risorse decentrate, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 79, comma 6 del C.C.N.L.. Se nulla viene detto, dell'importo complessivo stanziato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, viene destinato il 15% alla retribuzione di risultato.

## Articolo 6

### La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione, il Nucleo di Valutazione attribuisce all'incarico di Elevata Qualificazione un punteggio sulla base degli elementi di valutazione di cui all'allegata scheda "A". Sono individuati quattro parametri di valutazione, scomposti in parametri di apprezzamento, ai quali è stato attribuito uno specifico punteggio disponibile. Il punteggio totale massimo conseguibile da ciascun incarico di Elevata Qualificazione sottoposto a valutazione corrisponde a cento (100) punti. Nel caso in cui per un dato incarico di Elevata Qualificazione non siano riscontrabili taluni elementi di valutazione, tali elementi dovranno essere ignorati con conseguente attribuzione agli stessi del punteggio pari a zero. La retribuzione di posizione è determinata sulla base del valore numerico, attribuito all'incarico di Elevata Qualificazione, al quale corrisponde una delle fasce economiche definite nell'allegato "B". Qualora il totale dei valori delle graduazioni fosse superiore al budget previsto dall'Ente, nel rispetto del limite del trattamento accessorio, gli importi verranno riproporzionati in modo da rispettare tale budget. Dal budget a disposizione verrà decurtato l'importo necessario per finanziare il minimo previsto da contratto, € 5.000,00, la parte restante sarà distribuita in proporzione al punteggio assegnato.

2. Nell'ipotesi di conferimento ad un/a dipendente, già titolare di un incarico di Elevata Qualificazione, di un ulteriore incarico ad interim relativo ad altra posizione di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso al/alla dipendente, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata Qualificazione oggetto del conferimento ad interim.

3. Nella definizione della percentuale di cui al comma 2, si tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli

obiettivi. Nel caso di conferimento di un incarico ad interim a titolare di altro incarico, il residuo importo della retribuzione di posizione afferente alla posizione vacante confluisce nel fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione.

4. La Società approva la pesatura delle Elevate Qualificazioni su proposta del Nucleo di Valutazione competente dell'istruttoria tecnica per l'attribuzione del punteggio della pesatura delle singole Elevate Qualificazioni, a cui corrisponde la relativa retribuzione di posizione.

#### **Art. 7** **Unicità di valutazione**

1. I criteri di graduazione delle posizioni sono considerati validi per entrambe le tipologie previste dall'art.16, comma 2, del C.C.N.L. 16.11.2022, senza aggiunta o sottrazione di elementi a vantaggio o svantaggio dell'una o dell'altra tipologia.

2. Per le posizioni di tipo b) caratterizzate dallo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, le valutazioni sono maggiormente orientate ad accertare la presenza di tale elemento in relazione ai singoli criteri. In tal senso per il criterio, "complessità della struttura organizzativa gestita", la Società può riconoscere a tali Elevate Qualificazioni un punteggio minimo di due punti da aggiungere comunque alla valutazione del criterio come risultante dagli altri elementi riscontrati, fermo restando il punteggio massimo ottenibile per questo criterio.

1. I criteri di conferimento, revoca, graduazione come articolati nel presente regolamento sono compatibili ed applicabili agli incarichi di EQ con contenuti di alta professionalità

#### **Art. 8** **Distribuzione dei resti**

1. Eventuali importi che residuano dalla ripartizione effettuata a termini dell'articolo 6 possono essere assegnati fino a concorrenza del budget assegnato, in proporzione ai valori già attribuiti, oppure essere destinati a incrementare il Fondo risorse decentrate oppure incrementare la quota della retribuzione di risultato.

#### **Art. 9** **Decorrenza**

1. Il presente Regolamento entra in vigore ad avvenuta esecutività della deliberazione di approvazione.

## Allegato A) - Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione

### GRADUAZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione  Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo della Società connessi alla posizione stessa, riscontrabili nei documenti di programmazione	0 – 25	
Livello di responsabilità  Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	
Complessità della struttura organizzativa gestita  Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	
		Complesso	4	
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	6	
		Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	
Prevalentemente esterni		6		
Professionalità	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	



richiesta	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
Punti 15	Basso grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	

**Allegato B) - Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione**

**FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA FUNZIONARI CON INCARICO DI EQ -  
Min. €. 5.000,00 Max 18.000,00**

<b>PUNTEGGIO</b> <b>Da</b>	<b>FASCIA RETRIBUZIONE</b> <b>POSIZIONE</b>
60 a 62	5.000,00
63 a 65	6.000,00
66 a 68	8.000,00
69 a 71	9.000,00
72 a 74	10.000,00
75 a 77	11.000,00
78 a 80	12.000,00
81 a 83	13.000,00
84 a 86	14.000,00
87 a 89	15.000,00
90 a 92	16.000,00
93 a 95	17.000,00
96 a 98	17.500,00
99 a 100	18.000,00