

## NUCLEO DI VALUTAZIONE SOCIETA' SISTEMA S.R.L.

*Servizi Pubblici Città di Grosseto*

### IPOTESI DI GRADUAZIONE/PESATURA POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI CUI AL CCNL DEL 16.11.2022 PER IL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2025 E SEGUENTI

POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA'	PAR. A RISORSE UMANE	PAR. B PROFILI COORDINATI'	PAR.C COMPLESSI TA' ORGANIZZA TIVA	PAR. D COMPLESSITA' PROCED.	PAR. E RISORSE DI BILANCIO	PAR. F GRADO DI AUTONO MIA	PAR. G GRADO DI RESPONSAB ILITA'	PAR. H COMPLESSI TA' RELAZIONI	PAR. I GRADO CONTRO LLO E VIGILAN ZA	PAR. L STRATE GICITA'.	Totale
SETTORE TECNICO	N.V.	N.V.	25	25	N.V.	25	25	25	25	100	250

Retribuzione della posizione di elevata qualificazione-alta professionalità di cui all'art. 16 del CCNL del 16.11.2022 per il comparto delle Funzioni Locali, posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum, calcolata dall'Organismo di Valutazione, su richiesta del Direttore Generale, sulla scorta dei criteri previsti dal nuovo regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione ( CCNL che ha elevato a €. 16.000,00 la misura massima per l'indennità di posizione) approvato nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali e tenendo in debito conto il processo di riorganizzazione della Società che ha visto nel tempo la conseguente redistribuzione delle funzioni tra le nuove strutture apicali o di massima dimensione individuate.

La misura della posizione organizzativa è stata determinata tenendo esclusivamente conto dei criteri previsti dal richiamato regolamento e non utilizzando i parametri A, B e E che caratterizzano le posizioni di elevata qualificazione di tipo gestionale. I punteggi relativi ai suddetti parametri sono stati utilizzati per il parametro L connesso al livello di strategicità della posizione.

Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura rappresenta l'ipotesi proposta dell'organismo di valutazione e che prima di essere ratificata si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria della misura prevista, per la suddetta alta professionalità, all'interno dello stanziamento determinato per l'anno 2025.

Posizione di elevata qualificazione- Alta professionalità	Punteggio totale ottenuto	Indennità di posizione espressa in Euro
SETTORE TECNICO	250	€. 18.000,00

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Dr. Massimo CERVONI**

**Dr. Giuseppe GRIMALDI**



**16 Marzo 2025**

 Firmato digitalmente da:  
**MASSIMO CERVONI**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**SOCIETA' SISTEMA S.R.L.**  
*Servizi Pubblici Città di Grosseto*

**Verbale 1/2025**

Il giorno 16 Marzo 2025 in modalità telematica il Nucleo di Valutazione alla presenza dei componenti

**Dr. Massimo CERVONI**  
**Dr. Giuseppe GRIMALDI**

**nominati con determinazione dell'Amministratore Unico n. 121 del 24 gennaio 2025, procedono alla graduazione/pesatura della posizione di elevata qualificazione (alta professionalità) presso il settore tecnico della Società Sistema SRL di Grosseto, su richiesta del Direttore Generale.**

La retribuzione della posizione di elevata qualificazione-alta professionalità di cui all'art. 16 del CCNL del 16.11.2022 per il comparto delle Funzioni Locali, posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum, è calcolata dall'Organismo di Valutazione, su richiesta del Direttore Generale, sulla scorta dei criteri previsti dal nuovo regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione ( CCNL che ha elevato a € 16.000,00 la misura massima per l'indennità di posizione) approvato nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali e tenendo in debito conto il processo di riorganizzazione della Società che ha visto nel tempo la conseguente redistribuzione delle funzioni tra le nuove strutture apicali o di massima dimensione individuate.

La misura della posizione organizzativa è stata determinata tenendo esclusivamente conto dei criteri previsti dal richiamato regolamento e non utilizzando i parametri A, B e E che caratterizzano le posizioni di elevata qualificazione di tipo gestionale. I punteggi relativi ai suddetti parametri sono stati utilizzati per il parametro L connesso al livello di strategicità della posizione. .

Il documento di graduazione si allega al presente verbale costituendone parte integrante.

Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura rappresenta l'ipotesi proposta dell'organismo di valutazione e che prima di essere ratificata si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria della misura prevista, per la suddetta posizione di alta professionalità, all'interno dello stanziamento determinato per l'anno 2025.

**Si dispone che copia del presente verbale sia trasmessa all'Amministratore Unico, al Direttore Generale per gli eventuali provvedimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale**

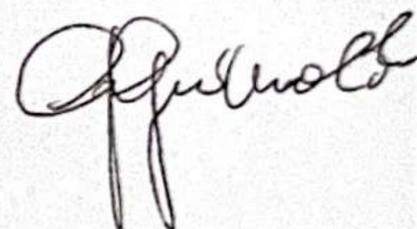
della Società nella sezione "Società trasparente", sotto sezione controlli e rilievi sull'amministrazione, altri atti dell'OIV.

Letto, confermato e sottoscritto

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Dr. Massimo CERVONI**

**Dr. Giuseppe GRIMALDI**



Firmato  
digitalmente da:  
**MASSIMO  
CERVONI**