

Grosseto, 31 marzo 2020

Gent.mo Signor  
Massimo Pifferi  
Servizio Pubblica  
illuminazione e gestione  
calore

Oggetto: conferimento di incarico di Posizione organizzativa ai sensi del CCNL 2016 - 2018.

Premesso che:

- L'istituzione delle posizioni organizzative permette di individuare all'interno dell'attuale struttura organizzativa della società Sistema SRL di Grosseto ruoli intermedi a cui attribuire responsabilità di gestione e livelli di autonomia particolari, esse hanno, quindi, un'importanza essenziale nell'assetto strutturale e nello svolgimento dei processi operativi dell'Azienda in quanto il loro scopo è quello di assicurare e presidiare il momento di cerniera tra la fase politico decisionale e le fasi più operative dell'attività della struttura.
- Le posizioni organizzative dell'Azienda sono individuate nelle posizioni che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di un struttura complessa e sono caratterizzate da autonomia gestionale ed organizzativa, come previsto dall'art. 8 e successivi del CCNL del 31.03.1999, modificato dall'art. 13 e successivi del CCNL del 21.02.2018 - Area delle posizioni organizzative.

Dato atto che l'incarico di PO è di natura fiduciaria da parte del Direttore Generale; è intenzione dello scrivente conferirle la posizione organizzativa per il servizio "Pubblica illuminazione e gestione calore" a decorrere dal 01/01/2020 fino al 31/12/2023.

L'istituzione della sopramenzionata PO presuppone che venga assegnata all'incaricato, più elevata responsabilità di prodotto e di risultato rispetto al restante personale, in particolare il titolare avrà:

- responsabilità dei servizi della struttura complessa cui è preposto;
- direzione e gestione funzionale del personale assegnato;
- gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate;
- predisposizione dei relativi atti e delle proposte di delibera dell'Amministratore;
- svolgere inoltre tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Direttore e/o dall'Amministratore.
- gestisce in autonomia, secondo le direttive e in accordo con il Direttore, il proprio orario di lavoro, tenendo presente che va rispettato l'orario di servizi della Società, l'armonia con gli orari degli altri servizi, nonché il rispetto dell'orario minimo contrattuale previsto nei CCNL.

Per i motivi sopra esposti ed ai sensi di quanto in oggetto, Le attribuisco, a far data dal 1 gennaio 2020, l'indennità di posizione per 13 mensilità, nella misura di € 16.000,00.

La misura della posizione organizzativa è stata determinata tenendo esclusivamente conto dei criteri previsti dal richiamato regolamento della società, che prevede espressamente che ad ogni punto equivale

un valore economico pari a €. 64,00, con l'impegno che in caso di sfioramento degli stanziamenti disponibili si procederà alla decurtazione proporzionale dei valori assegnati come da tabella seguente.

POSIZIONI	PAR. A	PAR. B	PAR.C	PAR. D	PAR. E	PAR. F	PAR. G	PAR. H	PAR. I	PAR.L	Totale
ORGANIZ	RISORSE UMANE	PROFILI COORDINATI	COMPLESSITA'	COMPLESSITA' PROCED.	RISORSE DI BILANCIO	GRADO DI AUTONOMIA	GRADO DI RESPONSABILITA'	COMPLESSITA' RELAZIONI	GRADO CONTROLLO E VIGILANZA	STRATEGICITA'.	
			ORGANIZZATIVA								
SETTORE TECNICO	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	250

Distinti saluti

**SISTEMA srl**  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Alberto Paolini  
f.to in originale