

Grosseto, 14 settembre 2020

Gent.mo Signor
Massimo Pifferi
Settore Tecnico

Oggetto: modifica attribuzione incarico di Posizione organizzativa ai sensi del CCNL 2016 - 2018.

A seguito della modifica dell'organigramma aziendale e della procedura di selezione pubblica riservata al personale interno per il Settore Tecnico, è intenzione dello scrivente modificare l'incarico di Posizione organizzativa del servizio "pubblica illuminazione e calore" e di vice direttore sostituendolo con l'incarico di posizione organizzativa per "il Settore Tecnico" e di vice direttore della società a decorrere dalla data della presente comunicazione fino al 31/12/2023.

Si dà atto che rimangono invariate le condizioni del precedente incarico ed in particolare si conferma:

- a) la più elevata responsabilità di prodotto e di risultato rispetto al restante personale, in particolare il titolare avrà:
 - responsabilità dei servizi della struttura complessa cui è preposto;
 - direzione e gestione funzionale del personale assegnato;
 - gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate;
 - predisposizione dei relativi atti e delle proposte di delibera dell'Amministratore;
 - svolgere inoltre tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Direttore e/o dall'Amministratore.
 - gestisce in autonomia, secondo le direttive e in accordo con il Direttore, il proprio orario di lavoro, tenendo presente che va rispettato l'orario di servizi della Società, l'armonia con gli orari degli altri servizi, nonché il rispetto dell'orario minimo contrattuale previsto nei CCNL.
- b) La medesima determinazione della posizione organizzativa che rimarrà pari ad € 16.000,00 annui. La misura della posizione organizzativa è stata determinata tenendo esclusivamente conto dei criteri previsti dal regolamento della società, che prevede espressamente che ad ogni punto equivale un valore economico pari a €. 64,00, con l'impegno che in caso di sfioramento degli stanziamenti disponibili si procederà alla decurtazione proporzionale dei valori assegnati come da tabella seguente.

POSIZIONI	PAR. A	PAR. B	PAR. C	PAR. D	PAR. E	PAR. F	PAR. G	PAR. H	PAR. I	PAR. L	Totale
ORGANIZ	RISORSE UMANE	PROFILI COORDINATI	COMPLESSITA'	COMPLESSITA' PROCED.	RISORSE DI BILANCIO	GRADO DI AUTONOMIA	GRADO DI RESPONSABILITA'	COMPLESSITA' RELAZIONI	GRADO CONTROLLO E VIGILANZA	STRATEGIA CITA'.	
			ORGANIZZATIVA								
SETTORE TECNICO	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	250

Distinti saluti

SISTEMA srl
IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Alberto Paolini
f.to in originale