SISTEMA S.R.L.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA AL CONTO ANNUALE
(Allegato alla Tabella 15 - Fondo Risorse Decentrate Anno 2025)

Adempimento ex art. 40-bis, comma 2, D.Lgs. 165/2001 e Obblighi di Trasparenza Delibera ANAC

---

1. INQUADRAMENTO GENERALE E FINALITÀ DELLA RELAZIONE

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria accompagna la costituzione e l'ipotesi di destinazione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) relativo all'anno 2025 di Sistema S.r.l. L'elaborazione del documento risponde agli obblighi previsti dall'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché alle disposizioni impartite dall'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) in materia di 'Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa' al fine di garantire la totale accessibilità, trasparenza e tracciabilità dei dati economici e finanziari dei costi del personale nelle società in controllo pubblico.

2. COSTITUZIONE DEL FONDO ED ESAME DELLE RISORSE (SEZIONE A)

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 è stato integralmente costituito in conformità alle disposizioni economiche introdotte dal CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021. Le risorse complessive ammontano a € 273.837,38 e risultano così articolate tra componenti fisse e variabili:

Risorse Stabili (Soggette ed Escluse dal limite): L'importo consolidato storico derivante dall'anno 2017 è pari a € 128.918,77, a cui si aggiungono le Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) riassorbite per € 38.734,87 (portando le stabili soggette a limite a € 38.734,87 complessive per questa specifica voce contrattuale). Le risorse stabili escluse dal limite ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ammontano a € 29.017,90, comprensive degli incrementi contrattuali pro-capite ed ai differenziali delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO). Il totale delle risorse stabili si attesta pertanto a € 196.671,54.

Risorse Variabili: Le componenti variabili si attestano a € 77.165,84 totali. Tale aggregato include la quota dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 pari a € 5.549,32, l'adeguamento del fondo per € 26.576,00, le economie da fondo dell'anno precedente rimesse in circolo per € 34.085,15 e i risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione aziendale e gestionale certificati per € 10.500,00.

3. VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

Al fine di garantire la legittimità finanziaria della costituzione del fondo, è stata predisposta la verifica del tetto di spesa del trattamento accessorio, fissato per legge ai valori storici stanziati nell'anno 2016. Sulla scorta dei dati aziendali, il quadro di conformità evidenzia quanto segue:

Parametro di Verifica Finanziaria	Valore (€)
Totale Fondo Risorse Decentrate costituito per il 2025	273.837,38
- di cui: Voci escluse dalla verifica del limite (Economie/Esclusioni CCNL)	73.603,05
Totale Risorse assoggettate a verifica del limite ex art. 23, c. 2	200.234,33
LIMITE MASSIMO AZIENDALE ADATTATO ED ADEGUATO (ex art. 33 DL 34/2019)	**220.897,26**

Conclusioni sulla capienza: Il computo evidenzia che le risorse assoggettate al controllo normativo (€ 200.234,33) risultano nettamente inferiori rispetto al limite massimo invalicabile stabilito per Sistema S.r.l. (€ 220.897,26), generando un margine residuo di sicurezza e rispetto dei tetti di finanza pubblica pari a € 20.662,93. Non si riscontra, pertanto, alcun superamento.

4. DESTINAZIONE E IMPIEGHI DELLE RISORSE (SEZIONE B)

Le risultanze delle destinazioni, vincolate sia da accordi di secondo livello sia da adempimenti obbligatori di natura contrattuale collettiva, garantiscono la perfetta quadratura tra risorse stanziate e risorse allocate (€ 273.837,38):

Destinazioni Obbligatorie per Legge e Contratto (€ 82.524,74): Assorbite interamente dall'Indennità di comparto (€ 36.065,52) e dal consolidamento storico delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) degli anni precedenti (€ 46.459,22).

Istituti di Contrattazione Integrativa (€ 147.122,91): Finanziano i premi strettamente correlati alla performance individuale e salario accessorio per € 52.532,00; le indennità legate alle effettive condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, turni e reperibilità aziendale) per € 50.372,75; ed i compensi spettanti per specifiche responsabilità (IPR) per € 44.568,16.

Somme Disponibili / Economie di Gestione (€ 44.189,73): Rappresentano la quota di risorse provvisoriamente non assegnate o non liquidate nell'esercizio, destinate ad essere portate a riporto e reimpiegate nell'annualità successiva previa nuova sessione negoziale con le Rappresentanze Sindacali.

5. ATTESTAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO

Si attesta che gli importi sopra esposti e fedelmente riportati all'interno della Tabella 15 del Conto Annuale di Sistema S.r.l. coincidono con le risultanze del bilancio d'esercizio e con i verbali di costituzione formale del fondo. I criteri di riparto e la quantificazione degli oneri

accessori rispettano i vincoli di compatibilità economico-finanziaria del bilancio della società in controllo pubblico.